

## Comité Scientifique

Boualem ALIOUAT, Université de Nice-Sophia Antipolis  
David AUTISSIER, Université Paris-Est, ESSEC BS, France  
Nehmé AZOURY, Université du Saint-Esprit, Kaslik, Liban  
Olivier BACHELARD, EM Lyon, France  
Michel BARABEL, Université de Paris-Est, France  
Elie BASBOUS, Université Libanaise, Beyrouth, Liban  
Adnane BELOUT, Université de Montréal, Québec  
Djilali BENABOU, Université de Mascara, Algérie  
Bécher BENAHOUEL, Université de Cergy-Pontoise  
Leïla BENRAÏSS, Université de Bordeaux, France  
Chafik BENTALEB, Université de Marrakech, Maroc  
Lahoucine BERBOU, Université de Settat, Maroc  
Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, HEC Paris, France  
Mustapha BETTACHE, Université Laval, Québec, Canada  
André BOYER, IAE de Nice, France  
Luc BOYER, IAS France  
Franck BRILLET, Université Paris II, France  
Maria-Giuseppina BRUNA, IPAG Paris, France  
Adriana BURLEA-SCIOPERU, Université de Craiova,  
Roumanie Laurent CAPPELLETTI, CNAM, France  
Jean-Luc CERDIN, ESSEC Business School, France  
Fernando CUEVAS, E.S.C. Pau, France  
Patrick DAMBRON, IEAM, Paris, France  
Richard DELAYE, Propedia, IGS, France  
Michelle DUPORT, Université de Montpellier III, France  
Jean-Yves DUYCK, Université de La Rochelle, France  
Omar EL AMILI, Université d'Agadir, Maroc  
Yacine FOUAD, AASA, Algérie  
Corinne FORASACCO, IAS, France  
Anne-Marie FRAY, IAS, France  
Soufyane FRIMOUSSE, IAE de Corse, France  
Sana HENDA, ESC Amiens, France  
Roger-Pierre HERMONT, IAS France  
Abdelmajid IBENRISSOUL, Université de Casablanca,  
Maroc  
Jacques IGALENS, IAE de Toulouse, France  
Michel JONQUIERES, Académie de l'Éthique, France  
Emmanuel KAMDEN, ESSEC, Douala, Cameroun  
Assya KHIAT, Université d'Oran, Algérie  
Abdellatif KOMAT, Université de Casablanca, Maroc  
Hervé LAÏNÉ, Académie de l'Éthique, France  
Hubert LANDIER, IGS, Paris, France  
Erick LEROUX, IUT Saint Denis, France  
Abdenbi LOUITRI, Université de Marrakech, Maroc  
Henri MAHE de BOISLANDELLE, Université de  
Montpellier  
Mohamed MATMATI, EM Grenoble, France  
Olivier MEIER, Université de Paris-Est, France  
Samuel MERCIER, Université de Bourgogne, France  
Patrick MICHELETTI, Ecole supérieure algérienne des  
affaires, Alger  
Nathalie MONTARGOT, ESC La Rochelle, France  
Bouchra MZALI, UQAM, Montréal, Québec  
Maria NICULESCU, ESFAM, Sofia, Bulgarie  
Emmanuel OKAMBA, Université de Paris Est, France  
Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School, France  
Yvon PESQUEUX, CNAM-IFSAM, France  
Jean Michel PLANE, Université de Montpellier III  
Stéphane RENAUD, Université de Montréal, Canada  
Doha SAHRAOUI, Université de Marrakech, Maroc  
Henri SAVALL, Université Lyon III, ISEOR,  
Marie-José SCOTTO, IPAG, Nice, France  
Thierry SIBIEUDE, ESSEC Afrique Atlantique, Maroc  
François SILVA, KEDGE Paris, France  
Aline SCOUARNEC, Université de Caen  
Jean-Paul TCHANKAM, KEDGE Bordeaux, France  
Marc VALAX, Université Lyon III, France  
Anne-Marie de VAIVRE, AINF, IAS  
Delphine VAN HOOREBEKE, Université de Toulon, France  
Eric VATTEVILLE, ESSCA Angers, France  
Catherine VOYNET-FOURBOUL, CFFOP, Paris II, France  
Shiwei WU, IEAM Paris, France  
Zahir YANAT, KEDGE Bordeaux, France  
Véronique ZARDET, Université de Lyon III, ISEOR, France  
Olfa ZERIBI, HEC Carthage, Tunisie

## Comité d'Organisation

Chafik BENTALEB - Christiane DESHAIS -  
Soufyane FRIMOUSSE – Chouaib HADOUIRI  
- Jean-Marie PERETTI - Doha SAHRAOUI

## Calendrier

- Intention de communication: **1<sup>er</sup> novembre 2017**
- Remise du texte pour examen par le Comité Scientifique: **15 janvier 2017**
- Avis du Comité Scientifique : **1<sup>er</sup> mars 2017**
- Réception des communications définitives : **31 mars 2017**

# APPEL A COMMUNICATIONS



organisent

## 19<sup>E</sup> UNIVERSITE DE PRINTEMPS DE L'AUDIT SOCIAL Et 3<sup>E</sup> RENCONTRES INTERNATIONALES DES SCIENCES DU MANAGEMENT (RISM)

En partenariat avec l'AGEF, la Chaire Innovation Managériale,  
l'Université Cadi Ayyad Marrakech et l'Université Hassan II  
Casablanca

**MARRAKECH (MAROC)**  
**4 & 5 mai 2017**

## RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIETALE DE L'ENTREPRISE: L'APPORT DE LA FONCTION RH ET DE L'AUDIT SOCIAL

Le Maroc préside cette année deux événements de grande envergure : Le Forum Méditerranéen pour le Climat (MEDCOP 22), tenu à Tanger le 18 et 19 juillet 2016 et la 22<sup>ème</sup> Conférence des Parties de la Convention Cadre des Nations Unies sur les changements Climatiques à Marrakech prévue du 7 au 18 novembre. Les thèmes retenus pour ces éditions visent notamment à débattre de l'importance du rôle de l'entreprise en tant qu'acteur clé pour la concrétisation de solutions d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques. Il s'agit de faire de l'entreprise un levier majeur pour un développement durable.

Dans ce contexte, la 19<sup>ème</sup> Université de Printemps et les 3<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales des Sciences du Management s'articuleront autour de la thématique suivante :

« **Responsabilité environnementale et sociétale de l'entreprise: l'apport de la Fonction Ressources Humaines et de l'audit social** »

Comment faire de la RSE à la fois un outil d'évaluation de la performance globale des entreprises, une opportunité de développement et un levier de compétitivité à l'échelle locale et internationale. Que peuvent attendre les organisations d'un audit social et de la FRH. Quelle est la valeur ajoutée ? Quels sont les apports ? Avec quelles méthodes ? Quelles limites ?

Pour contribuer à cette réflexion globale, nous invitons chercheurs et praticiens à croiser leurs regards à travers des communications, réflexions et témoignages.

Analyse de cas et/ou de différentes situations de gestion faisant le lien entre la théorie et la pratique, souci de compréhension et d'interprétation de ces réalités, propositions d'axes voire de mesures concrètes... telles sont les ambitions de cette 19<sup>ème</sup> Université de printemps de l'IAS et des 3<sup>èmes</sup> RISM.

Venez nombreux avec plein d'idées et d'expériences vécues pour un débat fructueux.

### Normes de Présentation des communications

Les textes seront réalisés sous Word, caractères Times New Roman 12, format A4, Marges de 2,5 cm, interligne simple ;

Longueur : 30 à 45 000 espaces, signes et caractères ;

Normes bibliographiques : Peretti, J.M. (2015). Ressources Humaines, 15<sup>ème</sup> édition, Vuibert. Benlahouel B. & Montargot N. (2015), « Changement stratégique, cognition managériale et diversité des membres de l'équipe dirigeante », Question(s) de Management, N°10, 95-106.

Toute intention de communication sera adressée à :

[deshais@essec.edu](mailto:deshais@essec.edu), [frimousse@univ-corse.fr](mailto:frimousse@univ-corse.fr),

[peretti@univ-corse.fr](mailto:peretti@univ-corse.fr), [cbentaleb@gmail.com](mailto:cbentaleb@gmail.com)

<http://www.auditsocial.org>

